

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Краснотуранский»

ОТЧЁТ

о результатах внутренней проверки (аудита) системы управления качеством и безопасностью пищевых продуктов в отделении временного проживания для граждан пожилого возраста и инвалидов от 12.04.2023 г.

Рабочей группой ХАССП в составе:

Директора КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»

Н.Н.Бычкова

Заместитель директора

Г.В.Паули

Заместитель директора

Н.В.Мужайло

проведена проверка системы управления качеством и безопасностью пищевых продуктов в отделении временного проживания для граждан пожилого возраста и инвалидов

Объект проверки: личная гигиена сотрудников , документация программы ХАССП

Цель проверки : соблюдение единых правил личной гигиены и систематизации ношения санитарной одежды в производственных и раздаточных помещениях столовой в соответствие принципам ХАССП (ГОСТ Р 51705 , 1 - 2001 в КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» , утверждённой Приказом от 15.07.2022 № 187-пр

Область проверки :

1. Проверка ведения документации по допуску сотрудников к трудовой деятельности - Журнала здоровья (РЖ 4-004-001-2023)
2. Проверка наличия медицинских книжек у всех сотрудников отделения с действующим подтверждением пригодности к данному типу трудовой деятельности в соответствии с Приказом от 28.01.21 № 29 н.
3. Проверка наличия отметки в медицинских книжках об обучении по программе гигиенической подготовки.
4. Проверка соблюдения личной гигиены сотрудниками.

Методы проверки:

Наблюдение в реальном времени, опрос персонала и анализ документации , для определения фактического внедрения в систему ХАССП всех процедур и функций , которые изначально предусмотрены планом ХАССП.

Результаты проверки:

В процессе внутренней проверки (аудита) выявлено следующее:

1. Все сотрудники отделения временного проживания для граждан пожилого возраста и инвалидов ознакомлены с ГОСТ Р 51705.1-2001 Управление качеством пищевых продуктов на основе принципов ХАССП и Политикой под роспись.

2. У всех сотрудников отделения имеются личные медицинские книжки с подтверждением пригодности к типу трудовой деятельности.
3. У всех сотрудников в личных медицинских книжках имеются отметки об обучении по программе гигиенической подготовки. Периодичность и сроки прохождения обучения и проверки гигиенических знаний соблюдены.
3. В отделении ведётся Журнал здоровья (РЖ 4-004-001-2023) , где задокументированы допуски к работе.
4. Все сотрудники , направляясь в пищеблок , снимают верхнюю и личную одежду , оставляют ее в личных шкафчиках для верхней одежды.
5. Личная и специальная одежда хранятся в разных шкафчиках.
6. Накладные ногти и использование лака в производственной зоне сотрудниками не допускается.
7. Работники пищеблока (повар, кухонный работник) обеспечены специальной одеждой , средствами индивидуальной защиты (масками, перчатками, шапочками). Спецодежда используется по назначению.
8. Раковины для мытья рук подписаны. Имеется жидкое мыло в достаточном количестве.
9. Возле раковин размещены инструкции по мытью рук в 2-х вариантах.

В процессе аудита выявлены следующие риски:

1. В отделении имеются одноразовые шапочки и виниловые перчатки в недостаточном количестве.

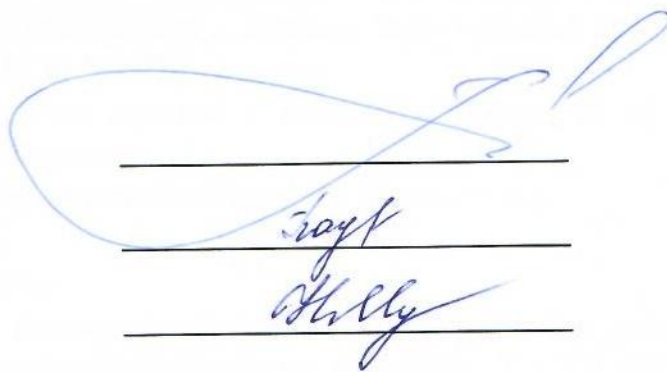
По результатам внутренней проверки (аудита) проведено совещание рабочей группы на котором вынесено РЕШЕНИЕ:

1. В срок до 17.04.2023 г. обеспечить персонал отделения , имеющих доступ в пищеблок и к выдаче пищевой продукции, кормлению ПСУ виниловыми перчатками и одноразовыми шапочками в достаточном количестве

Бычкова Н.Н.

Паули Г.В.

Мужайло Н.В.



Three horizontal lines representing signature lines. The first line has a large, loopy signature. The second line has a signature that appears to be 'Паули'. The third line has a signature that appears to be 'Мужайло'.