

**Краевое государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания «Краснотуранский»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 / Сорокина Е.С.
«___» _____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Бычкова Н.Н.

«30» _____ 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

с.Краснотуранск
2022 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОГЛАВЛЕНИЕ	2
ВВЕДЕНИЕ	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	5
3. ПЛАНИРОВАНИЕ	7
4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ	8
5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ	13
6. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	15
7. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ	16
8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	17

ВВЕДЕНИЕ

Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью внедрения системы управления охраной труда **КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»** (далее – Учреждение) является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Учреждения.

1.2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в подразделениях Учреждения, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

1.6. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (директора), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

1.7. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.8. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, а так же на объектах охраны, в том числе на представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на указанных объектах в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.9 СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников подразделения КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский».

2. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда в КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

2.3. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Учреждения.

2.4. **Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» принимает на себя:**

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;

2.5. Основными целями Политики в области охраны КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» является:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2.6. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский», принимает на себя следующие обязательства:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащее условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

2.7. Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых **КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»** наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

2.8. Реализуя данную политику, руководство Учреждения обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

3. ПЛАНИРОВАНИЕ

3.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны, труда руководитель учреждения организует разработку, пересмотр и актуализацию плана мероприятий по охране труда (далее – План), с учётом процедуры оценки и управления профессиональными рисками.

3.2. Разработка Плана осуществляется в соответствии с Примерным перечем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н.

В Плате отражаются:

- результаты проведенного работодателем анализа состояния условий и охраны труда в учреждении;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами

Управление охраной труда в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице Директора учреждения.

Организация работ по охране труда осуществляется, лицом, назначенным ответственным за данное направление, в соответствии с приказом руководителя.

Порядок организации работы по охране труда в учреждении, определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, а так же требованиями настоящего Положения.

Организационная структура СУОТ в соответствии с установленными в учреждении уровнями управления включает в себя директора, заместителей директора, специалиста по охране труда, заведующих отделений, работников.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя осуществляется работодателем с использованием уровней управления.

Функционирование СУОТ осуществляется на всех уровнях управления.

На каждом уровне управления обязанности в сфере охраны труда устанавливаются персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника в соответствии с определенными в рамках СУОТ функциями по охране труда, реализуемыми в виде соответствующих процедур и процессов.

Ответственными за соблюдение требований охраны труда в соответствии с уровнями управления являются:

- а) непосредственно работники;
- б) заведующие отделениями;
- г) специалист по охране труда;
- д) заместителей директора;
- е) директор.

Распределение обязанностей, подотчётности и ответственности между должностными лицами закрепляются в документальном виде:

- локальных нормативных актах;
- приказе/распоряжении о распределении обязанностей в сфере охраны труда между должностными обязанности в сфере охраны труда должны периодически подвергаться анализу и при необходимости корректироваться. Обязанности и ответственность субъектов управления устанавливаются в зависимости от уровней управления охраной труда.

4.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда:

Директор:

1. Осуществлять общее руководство работой по созданию безопасных условий труда работников и клиентов КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский».
2. Устанавливать обязанности, права и ответственность в области охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности своих заместителей, заведующим отделениями и обеспечивать включение этих обязанностей и прав в положения об отделении и в должностные инструкции работников.
3. Обеспечивать соблюдение законодательства о труде и об охране труда, выполнение нормативов по охране труда и пожарной безопасности, предписаний органов государственного надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда.
4. Обеспечивать безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, механизмов, оборудования, помещений, безопасность технологических и производственных процессов, применяемых в учреждении.
5. Организовать разработку и обеспечить выделение финансовых средств на реализацию мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Заместитель директора:

1. Руководство финансово-хозяйственной деятельностью КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» в области планирования и управления его производственно-экономической политикой, включая вопросы организации труда и заработной платы.
2. Организацию и осуществление разработки планов, программ развития учреждения с учетом требований охраны труда.

3. Планирование и финансирование финансовых затрат мероприятий по охране труда.
4. Контроль за использованием выделенных средств на проведение мероприятий по охране труда, включая приобретение средств индивидуальной защиты и др.
5. Организацию работы по внедрению, совершенствованию и повышению роли экономических методов управления, в том числе охраной труда.
6. Предусматривать при планировании финансовой деятельности учреждения расходы на осуществление мероприятий по охране труда; контролировать правильность отнесения этих затрат на соответствующую статью («Охрана труда»),
7. Организовать учет расходования средств на осуществление мероприятий по охране труда в соответствии с номенклатурой затрат и возмещения ущерба в результате несчастных случаев, заболеваний и аварий на производстве, а также в связи с выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля.

Специалист по охране труда:

1. Руководство работой по обеспечению охраны труда заведующих отделений.
2. Организацию внедрения в отделениях КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» нормативных правовых актов по охране труда и контроля за их выполнением.
3. Осуществление мероприятий по внедрению безопасной техники и технологии.
4. Выполнение в установленные сроки предписаний органов государственного надзора и контроля.
5. Технический надзор за исправным состоянием и безопасной эксплуатацией зданий, помещений, объектов социального назначения, отдельных сооружений, устройств, машин, механизмов и другого оборудования в соответствии с требованиями действующих правил и норм охраны труда, государственных стандартов безопасности труда.
6. Разработку планов по охране труда в пределах функциональных обязанностей.
7. Своевременное составление заявок на средства индивидуальной и коллективной защиты работников, а также их правильную приемку, хранение и выдачу.
8. Обеспечить исправное состояние и безопасную эксплуатацию транспортных средств компании.
9. Обеспечить соблюдение режима труда и отдыха водителей автомобилей в соответствии с действующим законодательством.
10. Организовывать безопасную перевозку людей на транспорте КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский».
11. Обеспечить исправное состояние и безопасную эксплуатацию транспортных средств учреждения.
12. Обеспечить соблюдение режима труда и отдыха водителей автомобилей в соответствии с действующим законодательством.

13. Организовывать безопасную перевозку людей на транспорте учреждения и обеспечить безопасную перевозку опасных грузов.
14. Обеспечить организацию безопасного проведения работ по ремонту транспортных средств.
15. Осуществлять контроль за соблюдением водителями правил технической эксплуатации подвижного состава автомобильного транспорта и дорожного движения.
16. Организовать сбор, хранение и вывоз отходов производства с территории учреждения.
17. Организовать работу по озеленению и благоустройству территории учреждения, поддержанию тротуаров, пешеходных дорожек и переходов в исправном состоянии, уборке территории и своевременной очистке дорог, тротуаров от снега и льда, а также посыпку их песком.

Заведующие отделений:

1. Контроль соблюдения требований охраны труда и безопасности в подразделении.
2. Осуществлять контроль соблюдения работниками требований охраны труда и безопасности на подчиненных им участках.
3. Проводить текущий контроль, участвовать в административном контроле.
4. Контроль за соблюдением требований охраны труда и безопасности сотрудниками сторонних организаций, выполняющих работы в подразделениях, возлагается на руководителя этого подразделения.
5. Проводить инструктажи на рабочем месте о безопасных приемах и методах работы с каждым работником.
6. Обеспечивать проведение целевого инструктажа по охране труда при направлении подчиненных работников на работы, не связанные с их основной работой (погрузочно-разгрузочные и др.), назначать старших или принимать личное руководство этими работами.
7. Назначать наставника по проведению стажировки на рабочем месте из числа более опытных работников или при отсутствии такового самому выполнять функции наставника.
8. Обеспечивать своевременное направление работников на обязательное обучение и проверку знаний в области ОТ, ПиПБ, в том числе на инструктаж и обучение по электробезопасности, пожарно-технический минимум, проверку знаний комиссией предприятия, обучение в учебных центрах.
9. Не допускать к выполнению работ лиц, не прошедших инструктаж по ОТ, ПиПБ и медицинский осмотр в установленном порядке, не обеспеченных и не применяющих установленные СИЗ, не выполнивших требования инструкций перед началом работ, в том числе по подготовке рабочего места, отстранять их от работы до устранения несоответствий.
10. Направлять подчиненных работников на временную работу на другие участки только по приказу (распоряжению) директора по службе с возложением ответственности за обеспечение

безопасных условий труда на руководителя подразделения, в распоряжение которого направляется работник.

11. Допуск к самостоятельной работе оформляется Приказом после прохождения стажировки на рабочем месте и на основании протокола проверки знаний
12. Обеспечивать наличие и сохранность инструкций, предупредительных надписей и знаков безопасности, другой наглядной информации, а также технической документации (паспорта оборудования, схемы, акты проверок и испытаний, журналы режимов работы и др.).
13. Обеспечивать ведение и сохранность текущей документации СУОТиПБ (журналы, карточки, паспорта и другое) в соответствии с установленными требованиями.
14. Организовывать работу подразделения с соблюдением требований охраны труда.
15. Соблюдать требования по организации работ с повышенной опасностью.
16. Организовывать хранение, транспортировку и применение химически опасных веществ в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности.
17. Обеспечить прохождение работниками периодических медицинских осмотров в соответствии с законодательством.
18. Пресекать курение в неустановленных местах.
19. Принимать, в установленном порядке, меры к нарушителям технологической дисциплины, требований охраны труда и промышленной безопасности (использование неисправного оборудования, приспособлений и инструмента, неприменение или неправильное использование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов, неисполнение требований инструкций по ОТ, ПиПБ, инструкций по эксплуатации оборудования и др.).
20. Выполнять в установленные сроки предписания и требования специалиста по ОТ, государственных органов надзора и контроля, мероприятия, установленные внутренними документами, в том числе протоколами административного контроля. Своевременно представлять отчет о выполнении предписаний, требований и мероприятий.

Работник:

1. Соблюдать требования охраны труда;
2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

5.1. Процессы (процедуры), направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда.

Базовые процессы СУОТ

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

Приложение № 2 «Положение об управлении профессиональными рисками».

Процессы, направленные на обеспечение допуска к самостоятельной работе

- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

Приложение № 3 «Порядок организации и проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований»

г) проведение обучения работников;

Приложение № 1 «Порядок организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)

Приложение № 4 «Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной и коллективной защиты».

Положение № 5 «Положение об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами»

Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации

- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

Процессы реагирования на ситуации

- м) реагирование на аварийные ситуации;
- н) реагирование на несчастные случаи;
- о) реагирование на профессиональные заболевания.

Приложение № 6 «Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве».

Приложение № 7 «Положение по расследованию и учету микротравм работников».

Сопутствующие процессы

- п) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- р) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- с) обеспечение социального страхования работников;
- т) взаимодействие с надзорными органами, органами исполнительной власти.

5.2. Основными процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.3. Порядок реализации процессов и процедур, перечисленных в п 5.1, 5.2 настоящего Положения устанавливается работодателем с учетом нормативно-правовых актов в области охраны труда и, при необходимости, закрепляется в отдельных стандартах, положениях или иных ЛНА.

6. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур работодатель обеспечивает:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

6.2. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления, работодатель обеспечивает возможность осуществления как ступенчатого, так и общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

6.3. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта проверки и подлежат анализу.

6.4. Применяются следующие основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

6.5. В случаях, когда в ходе проведения контроля выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного возникновения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия, направленные на снижение профессионального риска.

7. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей Учреждения в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководства, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления и контроля по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов организации;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, несут ответственность в пределах своих должностных и функциональных обязанностей в дисциплинарном, административном или судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

8.2. Знание требований настоящего Положения учитывается при утверждении в должности руководителей структурных подразделений.

8.3. Невыполнение требований данного Положения рассматривается как несоответствие работника занимаемой должности.

8.4. К лицу, допустившему нарушения требований безопасности, применяются в зависимости от характера нарушения следующие меры воздействия:

- проведение внепланового инструктажа по охране труда;
- проведение внеочередной проверки знаний по охране труда;
- объявление дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) в соответствии с Трудовым кодексом РФ.