

МИНИСТЕРСТВО
социальной политики Красноярского края

П Р И К А З

«13» апреля 2022 года

№ 103 -ЛС

г. Красноярск

1. В соответствии со статьями 56, 58, 59, 275, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.8, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 30-п, примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п (далее — Положение), на основании заключенного срочного трудового договора сроком на три года по соглашению сторон назначить **Бычкову Наталью Николаевну** на должность директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Краснотуранский» с 13 апреля 2022 года, установив ей:

должностной оклад в размере 14 392 рубля в месяц;

выплату компенсационного характера к должностному окладу при выполнении работ в учреждении социального обслуживания в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 15 процентов (пункт 4.4 Положения);

выплату компенсационного характера к должностному окладу за работу в сельской местности в размере 25 процентов (пункт 4.13 Положения);

персональную выплату к должностному окладу за стаж работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения в размере 30 процентов (пункт 6.8.6 Положения);

персональную выплату к должностному окладу за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений в размере 10 процентов (пункт 6.8.6 Положения);

персональную выплату к должностному окладу за стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики, в размере 8 процентов (пункт 6.8.6 Положения);

районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 60 процентов к заработной плате.

Основание: заявление Бычковой Н.Н., срочный трудовой договор.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Министр

И.Л. Пастухова



Заместитель
министра края
Начальник отдела правовой
и кадровой работы
Начальник отдела бюджетного
планирования и исполнения
Начальник отдела нестационарного
социального обслуживания населения
и взаимодействия с органами
местного самоуправления

	Л.В. Голешова	«__»	апреля	2022г
	Е.Ю. Колесова	«__»	апреля	2022г
	П.Г. Кононов	«__»	апреля	2022г
	Н.Г. Ибрагимова	«__»	апреля	2022г

С приказом ознакомлена:

Н.Н. Бычкова

«13» апреля 2022г