

Краевое государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания населения
«Комплексный центр социального обслуживания населения
«Краснотуранский»
(КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»)
(наименование организации)

Форма по
ОКУД

Код
0301001
74866258

по
ОКПО

Номер документа	Дата составления
44-ОД	23.06.2026 г.

ПРИКАЗ
(распоряжение)

О внедрении корпоративной программы
КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»
«Поддержка работников с семейными обязанностями»

На основании решения коллегии министерства социальной политики
Красноярского края от 10.04.2026 г. «Об итогах работы отрасли «Социальная защита
населения» в 2025 году и задачах на 2026 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить корпоративную программу КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» «Поддержка работников с семейными обязанностями».
2. Ввести в действие корпоративную программу КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» «Поддержка работников с семейными обязанностями» с 01.07.2026.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель
организации

Директор
(должность)

(личная подпись)

Н.Н. Бычкова
(расшифровка подписи)

Согласовано

Юрисконсульт
(должность)

(личная подпись)

В.В. Фалеева
(расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО:

председатель первичной
профсоюзной организации краевого
государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
населения «Комплексный центр
социального обслуживания населения
«Краснотуранский»

 А.В. Бузина
«13» июня 2016 г.

**Корпоративная программа
КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»
«Поддержка работников с семейными обязанностями»**

1. Аннотация

Настоящая программа разработана в целях содействия реализации стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержки многодетности в Российской Федерации до 2036 года, в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации, определенными Указом президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Указом президента Российской Федерации от 23.01.2024 № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», Указом президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», национальным стандартом российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт. Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)» утвержденного Приказом Росстандарта от 10.06.2025 «546-ст, корпоративной программой «Укрепление и сохранение здоровья работающих сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский», программой развития корпоративного спорта в КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский», программой профилактики эмоционального выгорания сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский».

Обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики. Работодателям наряду с государством рекомендовано формировать корпоративную политику поддержки работников с семейными обязанностями, ориентированную на приоритеты демографического развития страны, с учетом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов.

2. Введение. Определение проблемы, актуальность программы.

Организация системной работы работодателями по поддержке работников с семейными обязанностями, семьи материнства, отцовства, детства имеет прямое отношение к задачам развития и эффективного использования человеческого потенциала, они являются частью

стратегии развития организации и относятся к регулированию высшими органами управления организации.

Анализ кадрового состава КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» показал: в учреждении трудоустроено 116 сотрудников, средний возраст работника составляет 49 лет. В семьях сотрудников воспитывается 72 несовершеннолетних, из них в возрасте до 6 лет – 14, среднее число несовершеннолетних на одного работника составляет 0,6, среднее число детей в возрасте до 6 лет – 0,12. В организации трудоустроено 5 многодетных родителей, в том числе 3 родителя, воспитывающие троих детей, 1 воспитывающий 4 детей, 1 воспитывающий 5 детей. Доля работников состоящих в зарегистрированном браке составляет 59% в общей численности сотрудников учреждения. В учреждении имеется ряд вакансий соискателями, на которые могли бы стать родители, имеющие на воспитании несовершеннолетних детей.

Целью Корпоративной программы КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» «Поддержка работников с семейными обязанностями» является создание для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышение мотивации работников к родительству, многодетности, укрепление семейных ценностей.

Задачами программы являются:

- поддержка работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;
- создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых и семейных обязанностей, включая период беременности работницы;
- создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;
- предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к установленным законодательством;
- укрепление в трудовом коллективе приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

3. Ожидаемые результаты реализации

- кадровая укомплектованность организации за счет трудоустройства родителей, имеющих на воспитании несовершеннолетних детей;
- снижение уровня текучести кадров в учреждении;
- снижение времени отсутствия на рабочем месте сотрудников, имеющих на воспитании несовершеннолетних детей;
- повышение производительности труда за счет снижения уровня стресса у сотрудников.

4. Меры поддержки, предоставляемые работникам и членам их семей

1. Меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников.
2. Меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка.
3. Меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями.
4. Меры по сохранению здоровья работников и членов их семей.
5. Меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6. Меры по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей.

Наименование меры поддержки	Мероприятие, направленное на реализацию меры поддержки	Периодичность	Ответственный
Меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников.			
	Корпоративный социально- демографический патронаж беременных работниц	Ежемесячно	Заведующий отделением социальной помощи семье и детям
	Предоставление права на использование отпуска за первый год работы до истечения 6 месяцев женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев, мужу — в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам	По обращению	Специалист по кадрам
Меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка			
	Оказание единовременной материальной помощи по случаю рождения ребенка	По обращению	Директор учреждения
	Предоставление отпуска без сохранения заработной платы,	По обращению	Специалист по кадрам

	продолжительность которого определяется по соглашению между работником и администрацией работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака		
	Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по желанию в удобное время работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из них 14 лет), женщинам - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком, одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;	По обращению	Специалист по кадрам, заведующие отделениями
	Включение в социально полезную деятельность детей сотрудников от 14 до 18 лет	В соответствии с планом мероприятий учреждения	Заведующие отделениями
	Включение детей сотрудников находящихся в ТЖС, детей из многодетных, замещающих семей, членов семей участников СВО в группу кратковременного пребывания	При обращении, при выявлении нуждаемости	Заведующая социально-реабилитационным отделением для несовершеннолетних

	Финансовое участие в благотворительных акциях с привлечением личных средств работников	При возникновении обстоятельства у работника, требующего проведения благотворительной акции	Заместители директора
Меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями			
	Установление для работников, имеющих на воспитании несовершеннолетних детей графика работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику	По обращению	Специалист по кадрам, заместители директора, заведующие отделениями
Меры по сохранению здоровья работников и членов их семей			
	Предоставление возможности получения психологической поддержки	В соответствии с планом мероприятий программы эмоционального выгорания сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»	Психологи учреждения
	Содействие в прохождении регулярной диспансеризации работников	Ежегодно	Заместители директора при взаимодействии с КГБУЗ «Краснотуранская РБ»
	Создание условий для психологической разгрузки в учреждении	В соответствии с планом мероприятий программы эмоционального выгорания сотрудников КГБУ	Психологи учреждения

		СО «КЦСОН «Краснотуранский»	
	Проведение утренних корпоративных зарядок, дней здоровья	В соответствии с планом мероприятий программы развития корпоративного спорта в КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»	Заведующие отделениями
	Проведение ежегодных плановых вакцинаций работников против гриппа	Ежегодно в сентябре	Заместители директора
	Информирование работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, ведения здорового образа жизни	В соответствии с планом мероприятий корпоративной программы «Укрепление и сохранение здоровья работающих сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»	Заведующие отделениями
Меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей			
	Проведение спортивных корпоративных мероприятий, турниров	В соответствии с планом мероприятий программы развития корпоративного спорта в КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»	Заведующие отделениями
	Прохождение корпоративного тестирования по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	В соответствии с планом мероприятий программы развития корпоративного спорта в КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»	Заведующие отделениями
Меры по сохранению укреплению традиционных российских			

семейных ценностей			
	Оказание единовременной материальной помощи по случаю государственной регистрации заключения брака	По обращению	Директор учреждения
	Поздравление и чествование работников со значимыми семейными событиями	В соответствии с планом работы учреждения	Методист
	Организация поздравления с новым годом детей сотрудников	В соответствии с планом работы учреждения	Заведующие отделениями
	Организация курсов молодых родителей для работников и членов их семей	В соответствии с планом работы социально-реабилитационного отделения для несовершеннолетних	Заведующая социально-реабилитационным отделением для несовершеннолетних
	Создание информационного контента о семейных династиях, работающих в учреждении	В соответствии с планом работы учреждения	Заместители директора
	Проведение конкурсов семейной тематики	В соответствии с планом работы учреждения	Заведующие отделениями

5. Оценка эффективности реализации программы

Оценка эффективности реализации программы возможна не ранее чем через полтора года с момента начала ее реализации.

Показателями, эффективности достигнутыми к 10.01.2027 года станут:

- кадровая укомплектованность организации за счет трудоустройства родителей, имеющих на воспитании несовершеннолетних детей на 95 %;
- снижение уровня текучести кадров в учреждении на 10 %;
- снижение времени отсутствия на рабочем месте сотрудников, имеющих на воспитании несовершеннолетних детей на 10%;
- повышение производительности труда за счет снижения уровня стресса у сотрудников на 15%.